

Số vật phẩm: \_\_\_\_\_

Ngày họp: 10 tháng 12 năm 2019

PHỤ LỤC A: HUẤN LỆNH CHÍNH SÁCH CAM KẾT NHỮNG LỢI ÍCH CHO  
CỘNG ĐỒNG THUNG LŨNG SÔNG DUWAMISH:

PHẦN 1. Mục đích.

Mục đích của Chi thị Chính sách Cam kết Lợi ích cho Cộng đồng Thung lũng sông Duwamish (Cam kết) là hướng dẫn thực hiện Chương trình Công bằng Cộng đồng Thung lũng sông Duwamish (DVCEP) và các hoạt động khác của Cảng ảnh hưởng đến Cộng đồng Thung lũng sông Duwamish (Cộng đồng). Cam kết cho phép Cảng Seattle thúc đẩy sứ mệnh thúc đẩy cơ hội kinh tế và chất lượng cuộc sống trong khu vực bằng cách thúc đẩy thương mại, du lịch, thương mại và tạo việc làm một cách công bằng, có trách nhiệm và có trách nhiệm với môi trường. Quan hệ đối tác của Cảng, với nhóm tư vấn Cộng đồng, Nhóm Cảng Hành động cho Cộng đồng (PCAT) sẽ đảm bảo DVCEP đạt được ba mục tiêu chung:

- A. Mục tiêu 1: Xây dựng năng lực cộng đồng và cảng để hợp tác liên tục
- B. Mục tiêu 2: Môi trường và Cộng đồng lành mạnh
- C. Mục tiêu 3: Kinh tế thịnh vượng

PHẦN 2. Định nghĩa.

Khi được sử dụng trong Cam kết này, các từ và cụm từ sau đây sẽ có nghĩa được đưa ra dưới đây, trừ khi ngữ cảnh bao gồm chúng có ý nghĩa rõ ràng, nếu khác thì dưới đây:

Allyship có nghĩa là một thực hành tích cực, nhất quán và gian khổ của việc không học và đánh giá lại, trong đó một người hoặc tổ chức nắm giữ quyền lực hệ thống tìm cách chấm dứt sự áp bức trong tình đoàn kết với một nhóm người bị từ chối một cách có hệ thống.

Chống dịch chuyển trực tiếp có nghĩa là các chính sách, chiến lược và thực tiễn ngăn chặn dịch chuyển, như xây dựng năng lực cộng đồng để quản lý thay đổi khu vực lân cận, tăng khả năng tiếp cận công việc và nghề nghiệp và hỗ trợ không gian cộng đồng để tạo ra nội văn hóa (bao gồm trong Phần 2. Định nghĩa) .

“Khả năng phục hồi của Khí hậu” có nghĩa là khả năng giúp các cộng đồng và môi trường địa phương phục hồi và phát triển sau các sự kiện khí hậu khắc nghiệt và chịu được các tác động lâu dài của biến đổi khí hậu. Nó bao gồm giải quyết các nguyên nhân gốc rễ của cuộc khủng hoảng khí hậu và phát triển hệ thống kinh tế xã hội với khả năng hấp thụ căng thẳng và duy trì chức năng khi đối mặt với những thách thức cho phép các cộng đồng bị ảnh hưởng nhất phát triển mạnh.

“Xây dựng năng lực cộng đồng” nghĩa là quá trình qua đó các thành viên cộng đồng và các tổ chức cộng đồng có được, cải thiện và duy trì các kỹ năng, kiến thức, công cụ, thiết bị và các nguồn lực khác cần thiết để tham gia hiệu quả vào quá trình lập kế hoạch và ra quyết định và ủng hộ quyền tự quyết trong cả quyết định chính sách và dự án.

“Cộng đồng Tham gia” có nghĩa là một quá trình dân chủ, toàn diện, qua đó các thành viên cộng đồng và nhân viên Cảng được trao quyền để cùng nhau đưa ra quyết định. Nó bao gồm các mối quan hệ cộng đồng-cảng được cải thiện, trao quyền cho cộng đồng, nâng cao năng lực và quan hệ đối tác, sử dụng công bằng các nguồn lực, tôn trọng và năng lực văn hóa, và công nhận giá trị của các quan điểm và kinh nghiệm đa dạng.

“Khoa học cộng đồng” có nghĩa là một dạng nghiên cứu có sự tham gia của cộng đồng, giúp người tham gia hiểu, phân tích, chia sẻ thông tin và hành động về các vấn đề ảnh hưởng đến cộng đồng.

“Năng lực văn hóa của người Viking” có nghĩa là các kỹ năng, hành vi và nguyên tắc hướng dẫn sự tham gia tôn trọng, hiệu quả và thành công với những người đại diện cho các nền văn hóa khác nhau, nền tảng kinh tế xã hội và kinh nghiệm sống.

“Dữ liệu phân tách” có nghĩa là dữ liệu đã được chia nhỏ theo các danh mục phụ chi tiết, chẳng hạn như chủng tộc, giới tính hoặc các kết quả điều tra dân số. Dữ liệu phân tách có thể tiết lộ sự không tương xứng có thể không được phản ánh đầy đủ trong dữ liệu tổng hợp.

“Dịch chuyển dịch vụ” có nghĩa là sự dịch chuyển không tự nguyện của cư dân hoặc doanh nghiệp hiện tại khỏi nơi cư trú hiện tại của họ. Đây là một hiện tượng khác với khi chủ sở hữu tài sản tự nguyện bán quyền lợi của mình để nắm bắt sự gia tăng giá trị. Sự dịch chuyển vật lý (trực tiếp) là kết quả của việc trục xuất, lên án, cải tạo hoặc phá hủy tài sản hoặc hết hạn các giao ước đối với nhà ở bị hạn chế về tiền thuê hoặc thu nhập. Sự dịch chuyển kinh tế (gián tiếp) xảy ra khi người dân và doanh nghiệp không còn đủ khả năng chi trả tiền thuê nhà hoặc thuế bất động sản. Sự dịch chuyển văn hóa xảy ra khi mọi người chọn di chuyển vì hàng xóm của họ và các doanh nghiệp liên quan đến văn hóa đã rời khỏi khu vực.

“Cộng đồng Thung lũng Duwamish” (Cộng đồng) có nghĩa là nhóm người và tổ chức sống, làm việc, vui chơi, học tập hoặc thờ phượng trong các khu phố gần cảng của South Park và Georgetown dọc theo sông Duwamish; và đã bị lịch sử hoặc hiện đang bị ảnh hưởng bởi những bất công về kinh tế, chủng tộc và môi trường, bao gồm cả người Duwamish, những người đầu tiên của Seattle. Các sửa đổi của định nghĩa này phải được sự chấp thuận của các đối tác Cộng đồng.

“Chương trình Công bằng Cộng đồng Thung lũng Duwamish” (DVCEP) có nghĩa là chương trình Cảng Seattle tập trung vào việc đảm bảo Cam kết lợi ích cộng đồng của Thung lũng Duwamish được thực hiện thông qua các khoản đầu tư có mục tiêu và phối hợp với Cộng đồng Thung lũng Duwamish. Chương trình bao gồm các hành động mà Cảng sẽ thực hiện để đạt được các mục tiêu cùng có lợi giữa Cảng và Cộng đồng.

“Tham gia công bằng” có nghĩa là các quy trình tham gia của cộng đồng đảm bảo rằng các bên liên quan bị ảnh hưởng nhiều nhất (ví dụ: những người có màu sắc và gia đình có thu nhập thấp) có thể tham gia một cách có ý nghĩa vào các quy trình ra quyết định. Kiểu tham gia này là chủ động, đáp ứng, bao gồm và phù hợp với văn hóa.

“Công bằng” có nghĩa là sự đối xử công bằng, tiếp cận, cơ hội và tiến bộ cho tất cả mọi người trong khi cố gắng xác định và loại bỏ các rào cản đã ngăn cản sự tham gia đầy đủ của một số nhóm. Cải thiện công bằng liên quan đến (1) tăng sự công bằng và công bằng với các thủ tục và quy trình của các tổ chức hoặc hệ thống và (2) phân phối nguồn lực một cách công bằng, có chủ ý. Ví dụ, công bằng chủng tộc xem xét nguyên nhân gốc rễ của sự bất bình đẳng và dẫn đến việc loại bỏ phân biệt chủng tộc trong tất cả các chính sách, thực tiễn, thái độ và thông điệp văn hóa ở cấp độ cấu trúc, thể chế và cá nhân.

“Công lý môi trường” có nghĩa là một thuật ngữ phản ánh thực tế rằng các cộng đồng dễ bị tổn thương phải chịu những gánh nặng không cân xứng về lịch sử và hiện tại, không cân xứng về ô nhiễm và truyền nhiễm. Công lý môi trường tuân theo nguyên tắc tất cả mọi người và cộng đồng đều có quyền có một môi trường lành mạnh và quyền được bảo vệ bình đẳng và thực thi bình đẳng các luật và quy định về môi trường.

“Nền kinh tế xanh lá cây” có nghĩa là một nền kinh tế nhằm giảm thiểu rủi ro môi trường và khan hiếm tài nguyên và thúc đẩy sự phát triển bền vững mà không làm suy giảm môi trường dẫn đến cải thiện sức khỏe và công bằng của con người.

“Không gian xanh” có nghĩa là các thuộc tính của cảng được chỉ định để cung cấp quyền truy cập công cộng vào các trải nghiệm giải trí môi trường ngoài trời và ít nhất là một phần, nếu không hoàn toàn, được che phủ trong sự sinh trưởng của thảo mộc.

“Chủ nghĩa phân biệt chủng tộc” có nghĩa là cách thức mà các thực tiễn, chính sách và thủ tục thể chế tạo ra kết quả khác biệt cho các nhóm chủng tộc khác nhau, cụ thể là những lợi thế của những người được phân loại là trắng và những bất lợi của những người được phân loại là không trắng. Ví dụ, sự chênh lệch có thể được trải nghiệm trực tiếp thông qua một người mà thiếu khả năng tiếp cận với việc làm có được do sự phân biệt đối xử hoặc gián tiếp thông qua một người không có khả năng ảnh hưởng đến việc ra quyết định do thiếu sự đại diện phù hợp trong chính phủ.

“LGBTQAI” là một từ viết tắt có nghĩa là người đồng tính nữ, đồng tính nam, song tính, chuyển giới, đồng tính, vô tính và liên giới tính. Những bản sắc giới tính, phái tính và định hướng tình dục thường bị gạt ra ngoài xã hội.

“Chiến lược và kiểm kê không khí sạch của những cảng Tây Bắc” có nghĩa là nỗ lực hợp tác giữa Cảng Seattle, Cảng Tacoma, Liên minh cảng biển Tây Bắc (NWSA) và Cảng hàng hải Vancouver Fraser (Canada) để giảm lượng khí thải từ các hoạt động vận chuyển và cảng tại Georgia Basin-Puget Sound được phát sóng.

“Liên minh cảng biển Tây Bắc (NWSA)” có nghĩa là sự hợp tác vận hành hàng hóa hàng hải của các cảng Tacoma và Seattle, cùng nhau đại diện cho cửa ngõ thung chứa hàng lớn thứ tư tại Hoa Kỳ.

“Xây dựng năng lực cảng” là một quá trình mà các nhà lãnh đạo, nhân viên và các đại diện khác của cảng có được, cải thiện và duy trì kiến thức, công cụ và kỹ năng, chẳng hạn như đồng minh và năng lực văn hóa. Nó bao gồm kết hợp công bằng, đa dạng và các nguyên tắc đưa vào quyết định và tham gia của cộng đồng.

“Nhóm hành động cộng đồng cảng” (PCAT) có nghĩa là nhóm cố vấn do Cộng đồng thành lập năm 2017 và bao gồm các thành viên cộng đồng thung lũng Duwamish tham gia vào Cảng trong hành động hợp tác và lập kế hoạch chiến lược để giải quyết các tác động tích lũy và lịch sử hiện tại ảnh hưởng đến Cộng đồng thung lũng Duwamish.

“Chính sách ưu tiên cho thuê” có nghĩa là Nghị quyết số 3736 của Cảng Seattle và được sửa đổi bởi Nghị quyết số 3746 được Ủy ban Cảng Seattle thông qua nhằm cố gắng tăng khả năng tiếp cận việc làm cho các công nhân xây dựng đủ điều kiện từ các khu vực kinh tế khó khăn của Quận King đến các dự án của Cảng Seattle.

“Chính sách cảng chào đón” có nghĩa là Nghị quyết số 3747 của Cảng Seattle thiết lập các mục tiêu để tăng cường sự tham gia và hỗ trợ cho các cộng đồng người nhập cư và tị nạn.

### PHẦN 3. Phạm vi và khả năng áp dụng.

Cam kết này liên quan đến tất cả các hoạt động của nhân viên Cảng Seattle và các đơn vị kinh doanh liên quan có ảnh hưởng đến Cộng đồng. Các hoạt động này phải khả thi, theo cơ quan pháp lý của Cảng, và trong các chính sách của Cảng. Nhân viên cảng cũng sẽ xem xét Cam kết này có thể áp dụng như thế nào đối với các nhà thầu và nhà cung cấp của cảng. Không có điều gì trong Cam kết này sẽ được giải thích để cấm nhân viên, nhà thầu, nhà cung cấp và các đơn vị kinh doanh liên quan của Cảng tham gia hiệu quả với các đối tác trong quá trình thông thường kinh doanh liên quan đến Cảng.

Để đảm bảo công bằng, các hành động được nêu trong Cam kết sẽ cố gắng giải quyết các mối quan tâm của các thành viên Cộng đồng bị ảnh hưởng và không bị ảnh hưởng, đặc biệt là các cộng đồng da màu, người Mỹ bản địa, người lao động và cư dân có thu nhập thấp, người tị nạn và người nhập cư, người không có hồ sơ, cựu quân nhân, thanh niên và người già, những cá nhân trước đây bị giam giữ, người LGBTQAI, người khuyết tật, dân cư hiểu biết tiếng Anh hạn chế, phụ nữ và doanh nghiệp thuộc sở hữu thiểu số (WMBE), và phụ nữ và người của các tổ chức lãnh đạo da màu.

### PHẦN 4. Trách nhiệm.

A. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ chịu trách nhiệm để đảm bảo việc thực hiện và tài trợ hàng năm đầy đủ của DVCEP.

B. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ xây dựng Kế hoạch chiến lược ba năm một lần, bao gồm các chiến lược và hành động để đảm bảo thành công của chương trình. Kế hoạch chiến lược sẽ bao gồm một kế hoạch làm việc hàng năm. Kế hoạch hoạt động sẽ được phát triển trong sự hợp tác với nhóm cố vấn cộng đồng chính thức, PCAT. Nhân viên cảng sẽ làm việc với Cộng đồng để phát triển các ưu tiên, hành động, điểm chuẩn và số liệu để đạt được thành công.

C. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ đảm bảo sự tham gia của các bộ phận cảng trong Nhóm liên ngành (IDT) của Thung lũng Duwamish bao gồm, nhưng không giới hạn ở: Quan hệ đối ngoại, Môi trường và Bền vững, Hàng hải, Nhân sự, Phát triển kinh tế, Văn phòng Công bằng, Đa dạng và Bao hàm, Liên minh Cảng biển Tây Bắc (NWSA), đại diện Ủy ban và các nhóm công việc khác khi cần thiết để đạt được các mục tiêu với tham khảo ý kiến của Bộ phận Pháp lý.

### PHẦN 5. Chính sách.

A. Giới thiệu. Cam kết lợi ích cộng đồng Duwamish sẽ hướng dẫn các mối quan hệ đang diễn ra và trong tương lai giữa Cảng Seattle và Cộng đồng Thung lũng Duwamish. Cam kết sẽ được duy trì thông qua khoản đầu tư dài hạn và nhân sự của DVCEP. DVCEP hoạt động để đạt được ba mục tiêu:



## B. Mục tiêu 1: Xây dựng năng lực cộng đồng và cảng để hợp tác liên tục

Để phù hợp với các sáng kiến công bằng của Cảng, nhằm giải quyết vấn đề phân biệt chủng tộc và nhận ra các phương pháp hiệu quả nhất để giải quyết sự bất bình đẳng đến từ chính cộng đồng, DVCEP sẽ xây dựng năng lực của Cảng và Cộng đồng để đảm bảo sự hợp tác và hợp tác có ý nghĩa, công bằng. Vì mục đích này, DVCEP sẽ thúc đẩy việc ra quyết định chung, hỗ trợ các nhà lãnh đạo cộng đồng hiện tại và sắp tới và cộng tác với Cộng đồng về các hoạt động mang lại kết quả cùng có lợi. Các khu vực hành động của Cảng bao gồm, nhưng không giới hạn ở:

- (1) Bao gồm. Tăng khả năng tiếp cận và phân phối công bằng các chương trình, hoạt động và sử dụng các phương tiện công cộng của Cảng. Thông báo liên tục cho cộng đồng về các cập nhật và tin tức chung về Cảng. Điều chỉnh các chiến lược truyền thông của Cảng để chủ động bao gồm Cộng đồng như các sự kiện quảng cáo hoặc tin tức trong các cửa hàng tin tức dân tộc, cung cấp dịch vụ dịch thuật và phiên dịch cho các sự kiện Cảng và tăng cách kể chuyện đa phương tiện để thể hiện tác động và cơ hội thông qua các phương tiện truyền thông xã hội đa văn hóa, phát thanh, video và trực tuyến tiếp cận đối tượng mới. Thu hút cộng đồng tiếp cận với Chính sách cảng chào đón, Chính sách chống buôn người và các chương trình khác của Cảng nhằm phục vụ người tị nạn và người nhập cư tốt hơn.
- (2) Đào tạo và giáo dục.
  - (a) Nhân viên cảng. Phát triển kỹ năng, kiến thức và thực hành công bằng, đa dạng và hòa nhập của nhân viên Cảng, đặc biệt là các thành viên của IDT, để giảm các tác động mà Cảng hoạt động với Cộng đồng. Đào tạo nhân viên Cảng về các thực tiễn tốt nhất liên quan đến sự tham gia của cộng đồng và sự tham gia công bằng, năng lực văn hóa và đồng minh trong bối cảnh cộng đồng Thung lũng Duwamish.
  - (b) Cộng đồng. Cung cấp đào tạo thường xuyên cho Cộng đồng về nhiệm vụ, hoạt động, chương trình của Cảng và về các chủ đề khác liên quan đến nâng cao năng lực, ra quyết định chung, thủ tục nhận xét công khai, mốc thời gian dự án và quy trình đánh giá công khai. Tổ chức các hội thảo tương tác hỗ trợ các hoạt động DVCEP, như tạo thuận lợi, quản lý dự án và phát triển lãnh đạo.
- (3) Sự tham gia của cộng đồng. Xem xét các chính sách, thực tiễn và hoạt động của Cảng để đảm bảo sự tham gia công bằng. Cung cấp các cơ hội tham gia cho Cộng đồng, tạo điều kiện cho việc ra quyết định chung và tham gia vào các quy trình Cảng. Tổ chức các sự kiện công cộng có thể truy cập cho phép Cộng đồng có được kiến thức, kinh nghiệm và hiểu biết về các quy trình và quản trị Cảng, chẳng hạn như Chuyến tham quan bằng thuyền đa ngôn ngữ Duwamish River. Hỗ trợ các sự kiện liên quan đến Cảng do Cộng đồng tổ chức, như Lễ hội sông Duwamish hàng năm. Tổ chức các nhà mở tại các tài sản của Cảng và có các cuộc họp của Ủy ban tại các địa điểm cộng đồng. Tham gia vào các bộ phận bảo trì, bảo mật và cảnh sát của Port, lập trình để xây dựng mối quan hệ và niềm tin với Cộng đồng để cải thiện sự an toàn tại các cơ sở của Cảng.

(4) Phản hồi của cộng đồng. Duy trì PCAT là nhóm tư vấn định hướng công bằng môi trường đại diện cho tiếng nói của Cộng đồng và được tài trợ thông qua DVCEP. Tham gia một cách công bằng vào Cộng đồng sớm và thường liên quan đến bất kỳ dự án nào do Cảng dẫn đầu hoặc các cải tiến và thay đổi tài sản ảnh hưởng đến Cộng đồng. Thu hút và kết hợp phản hồi của Cộng đồng bằng cách sử dụng các thực tiễn tốt nhất về sự tham gia công bằng.

(5) Hợp tác liên cơ quan. Phối hợp với các cơ quan công cộng, tổ chức và các đối tác công nghiệp khác khi cần thiết để giải quyết các mối quan tâm của cộng đồng và tạo ra các cơ hội hỗ trợ Chương trình nghị sự nhiều đề mục của Cảng. Làm việc với các bên liên quan bên ngoài bao gồm các nhóm liên ngành tập trung vào Thung lũng Duwamish để xác định các cơ hội phối hợp và tận dụng các nguồn lực. Cùng với Nghị quyết 31567 của Thành phố Seattle và Chuyển động của Quận King 2015-0167, hãy khám phá tính khả thi của một quỹ liên ngành để hỗ trợ sự tham gia công bằng của Cộng đồng trong nền kinh tế khu vực.

(6) Kết quả dựa trên dữ liệu. Tiến hành phân tích nguyên nhân gốc rễ để hiểu nhu cầu và cơ hội của DVCEP. Làm việc với Cộng đồng để thu thập và đánh giá dữ liệu định lượng và định tính để thông báo các quyết định DVCEP. Cung cấp đào tạo cho nhân viên Cảng để có được kỹ năng thu thập và phân tích dữ liệu phân tách để hiểu các thách thức, phát triển các giải pháp và theo dõi tiến trình. Xem xét dữ liệu mới nhất và nghiên cứu về các vấn đề công bằng để thông báo các quyết định của chương trình, n.ư Bản đồ chênh lệch sức khỏe môi trường Washington.

## CMục tiêu 2: Môi trường và cộng đồng lành mạnh

Cảng sẽ chủ động giải quyết biến đổi khí hậu và các yếu tố môi trường khác ảnh hưởng đến sức khỏe của Cộng đồng. DVCEP sẽ thúc đẩy sự hợp tác với Cộng đồng về các hoạt động mang lại kết quả cùng có lợi. Các khu vực hành động của Cảng bao gồm, nhưng không giới hạn ở:

- (1) Biến đổi khí hậu. Phối hợp với các cơ quan công cộng, các đối tác công nghiệp, tổ chức và Cộng đồng khác để tham gia vào các kế hoạch địa phương để giải quyết các tác động từ biến đổi khí hậu. Làm việc với Cộng đồng để nâng cao nhận thức và thực hiện các giải pháp phục hồi khí hậu liên quan đến các ngành công nghiệp cảng như hàng hải, hàng không, thương mại, du lịch và giao thông vận tải. Tiếp tục các nỗ lực của Cảng Seattle để giảm khí nhà kính (GHG). Tận dụng các mục tiêu giảm GHG của Seattle và NWSA để phát triển một bộ các khuyến nghị nhằm giảm khí thải nhà kính. Phối hợp với các cơ quan và tổ chức công cộng khác để đảm bảo đầu tư thúc đẩy khả năng phục hồi khí hậu và giảm khí thải nhà kính. Làm việc với Cộng đồng để thúc đẩy đổi mới trong các tái tạo trên các ngành và tài sản liên quan đến Cảng, như Dự án Carbon xanh và lắp đặt bảng điều khiển năng lượng mặt trời tại các cơ sở Cảng.



(2) Chất lượng không khí. Phối hợp với NWSA, thực hiện các chương trình để giảm lượng khí thải từ các hoạt động của Cảng và khách thuê ảnh hưởng đến kết quả sức khỏe của Cộng đồng, như Chương trình Xe tải Sạch của NASA và mở rộng trong tương lai tại các nhà ga nội địa. Phối hợp với NWSA và các cơ quan công cộng, các bên liên quan và các tổ chức khác để đầu tư vào việc phân phối công bằng các cải tiến chất lượng không khí. Phối hợp với các bên liên quan để cung cấp giáo dục, đào tạo và các nguồn lực xây dựng năng lực cho Cộng đồng để hành động về chất lượng không khí. Thúc đẩy các dự án khoa học cộng đồng giúp xác định các giải pháp dựa vào cộng đồng để giải quyết các tác động chất lượng không khí liên quan đến Cảng. Cộng đồng tham gia một cách công bằng vào các bản cập nhật chiến lược và kiểm kê không khí sạch của các cảng Tây Bắc và việc thực hiện liên tục. Làm việc với các đối tác trong ngành, Cộng đồng và các cơ quan công cộng khác để bình thường hóa các thông lệ tốt nhất về vốn chủ sở hữu, sử dụng dữ liệu phân tách và các quy trình ra quyết định chung về các vấn đề chất lượng không khí.

(3) Lưu lượng xe tải. Trong sự tiến bộ của các nỗ lực của NASA, cộng tác với Cộng đồng, người thuê cảng, tài xế xe tải, doanh nghiệp và các cơ quan công cộng khác, để giảm tác động từ sự di chuyển của hàng hóa. Sử dụng khung công bằng để khám phá các sửa đổi đối với các chính sách và thông lệ về vận tải bằng xe tải liên quan đến việc di chuyển hàng hóa, cơ sở hạ tầng và hệ thống công cộng, định tuyến xe tải, đào tạo lái xe, đỗ xe tải, bảo trì đường bộ và thực thi luật lệ giao thông. Làm việc với các cơ quan công cộng, bao gồm cả NASA và các bên liên quan quan trọng khác, chẳng hạn như những người bị ảnh hưởng nhất, để cam kết một quy trình giải quyết các vấn đề về xe tải tại địa phương và liên quan đến Cộng đồng trong việc ra quyết định liên quan đến cải thiện cơ sở hạ tầng và đường bộ, đỗ xe tải, xếp hàng, chạy không tải và các tác động vận tải đường bộ khác.

(4) Tác động tiếng ồn. Phối hợp với NWSA, hợp tác với Cộng đồng, các cơ quan công cộng khác và các bên liên quan quan trọng khác, về việc giảm tác động của tiếng ồn liên quan đến các hoạt động của Cảng. Làm việc với các cơ quan công cộng khác để khám phá sự phân phối công bằng của các chương trình và đầu tư.

(5) Công viên công cộng và không gian xanh. Cải thiện các đặc tính của cảng dọc theo sông Duwamish để tạo và duy trì môi trường sống mạnh mẽ, không gian xanh an toàn, tiện nghi giải trí và tiếp cận sông. Hỗ trợ Cộng đồng làm việc liên tục để cải thiện và duy trì các khu vực sân cỏ, chẳng hạn như Gateway Park North và 12th Ave South / South Elmgrove Street và cộng tác với Cộng đồng để tăng cường sử dụng các khu vực sân cỏ của Cảng.

Cải thiện và duy trì cơ sở hạ tầng đường mòn cho kết nối và an toàn cho xe đạp và người đi bộ tại các thuộc tính của Cảng. Khuyến khích các ngành công nghiệp liên quan đến Cảng và các cơ quan công cộng khác để cải thiện an toàn cho người đi bộ và xe đạp trên các hành lang thường xuyên lưu thông qua Cảng. Cài đặt cơ sở hạ tầng xanh, như tường xanh, trên các cơ sở của Cảng.

(6) Chất lượng nước. Tiếp tục tìm kiếm Chứng nhận an toàn cá hồi tại tất cả các công viên cảng và khu vực truy cập công cộng. Thúc đẩy các dự án khoa học cộng đồng giúp xác định các giải pháp dựa vào cộng đồng để giải quyết các tác động chất lượng nước liên quan đến Cảng. Hợp tác với Cộng đồng, các cơ quan công cộng khác và các bên liên quan chính trong các chương trình giáo dục và phục hồi lưu vực sông Duwamish. Thực hiện cơ sở hạ tầng nước mưa xanh trên tài sản Cảng. Hợp tác với NWSA để phát triển các giải pháp cải thiện chất lượng nước. Tiến hành tiếp cận với các đối tác trong ngành hàng hải và đánh bắt cá để hỗ trợ các nền kinh tế thủy sản bền vững và lành mạnh.

### C. Mục tiêu 3: Sự thịnh vượng kinh tế tại chỗ

Cảng sẽ hỗ trợ các giải pháp chống dịch chuyển cho phép Cộng đồng Duwamish Valley phát triển mạnh mẽ thông qua tiếp cận công bằng với đào tạo, công việc, con đường sự nghiệp và các cơ hội kinh tế liên quan đến Cảng. DVCEP sẽ thúc đẩy sự hợp tác với Cộng đồng về các hoạt động phát triển kinh tế nhằm thúc đẩy các kết quả cùng có lợi. Các khu vực hành động của Cảng bao gồm, nhưng không giới hạn ở:

- (1) Tuyển dụng và giữ chân. Tăng quyền truy cập công bằng cho việc làm và việc làm tại Cảng. Cung cấp tiếp cận về các cơ hội nghề nghiệp tại Cảng và trong các ngành liên quan đến Cảng. Tiếp tục Chính sách cho thuê ưu tiên của cảng để tăng khả năng tiếp cận công việc, đào tạo và học nghề. Thúc đẩy một môi trường làm việc an toàn và toàn diện, đảm bảo duy trì, phát triển nghề nghiệp và thăng tiến nghề nghiệp của nhân viên da màu và các nhóm dưới đại diện khác tại Cảng. Khám phá việc thành lập một trung tâm đào tạo và thông tin việc làm liên cơ quan để thúc đẩy sự nghiệp liên quan đến Cảng.
- (2) Phát triển lực lượng lao động trẻ. Đầu tư vào các chương trình phát triển lực lượng lao động trẻ chuẩn bị cho giới trẻ trong Cộng đồng để có cơ hội trong con đường sự nghiệp liên quan đến Cảng. Cung cấp tiếp cận và đào tạo xây dựng nghề nghiệp cho thanh thiếu niên, chẳng hạn như hội thảo sơ yếu lý lịch. Hỗ trợ phát triển chuyên nghiệp trong các ngành liên quan đến Cảng, chẳng hạn như các chương trình cố vấn. Xác định các cơ hội cho thanh niên tham gia vào các ngành nghề liên quan đến Cảng và các hoạt động học tập kinh nghiệm. Hợp tác với các chương trình giáo dục liên kết thanh niên với các cơ hội học tập kết nối nghề nghiệp trên tất cả các ngành liên quan đến Cảng.

Thúc đẩy các hoạt động tham gia cộng đồng do thanh niên lãnh đạo. Các chương trình thực tập có lương chất lượng cao bền vững cho thanh thiếu niên tại Cảng.

(3) Phát triển lực lượng lao động trưởng thành. Đầu tư vào các chương trình đào tạo và phát triển lực lượng lao động trưởng thành để chuẩn bị cho các thành viên Cộng đồng cơ hội trong con đường sự nghiệp liên quan đến Cảng. Mở rộng cơ hội giáo dục và bồi thường, đào tạo tại chỗ. Hỗ trợ Cộng đồng những nỗ lực liên tục để cải thiện con đường sự nghiệp tại Cảng và trên các ngành liên quan đến Cảng, như chương trình quản lý môi trường sống trên biển. Thúc đẩy tuyển dụng cho các cựu chiến binh và các cơ hội tuyển dụng và đào tạo khác thông qua các hội chợ nghề nghiệp.

(4) Phát triển kinh tế. Hỗ trợ Cộng đồng trong việc xác định và thực hiện các ưu tiên phát triển kinh tế của họ bằng cách tạo điều kiện cho kế hoạch chiến lược phát triển kinh tế do cộng đồng lãnh đạo và xây dựng năng lực tổ chức cộng đồng. Hỗ trợ thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế với Cộng đồng dẫn dắt quá trình. Thúc đẩy sự hợp tác giữa các cơ quan và cộng đồng doanh nghiệp để tăng cơ hội kinh tế và lực lượng lao động cho Cộng đồng. Xây dựng một mạng lưới các nguồn lực cho các doanh nghiệp và doanh nhân hiện tại có thể hỗ trợ khả năng phục hồi chống lại sự dịch chuyển. Tu luyện các dự án kinh doanh mới bằng cách hỗ trợ quyền sở hữu và trao quyền cho các doanh nhân tham vọng trong Cộng đồng. Cung cấp thông tin về hợp đồng cảng và cơ hội nhà cung cấp cho các doanh nghiệp.

(5) Hỗ trợ cho một nền kinh tế công bằng, đa dạng và thịnh vượng. Khuyến khích các ngành công nghiệp liên quan đến Cảng dọc theo sông Duwamish để hỗ trợ cải thiện sức khỏe môi trường và kết quả công bằng cộng đồng. Đảm bảo rằng mục tiêu chiến lược của cảng để bảo tồn đất công nghiệp bao gồm thúc đẩy sự bền vững và thịnh vượng kinh tế cho Cộng đồng. Tiếp tục nghiên cứu và phát triển thị trường các công nghệ mới và tài nguyên tái tạo, như Nhiên liệu hàng không bền vững, để giảm sự phụ thuộc của khu vực vào nhiên liệu hóa thạch. Đổi mới đào tạo lực lượng lao động và con đường sự nghiệp chuẩn bị các ngành công nghiệp liên quan đến Cảng để thúc đẩy nền kinh tế thịnh vượng của khu vực.

## PHẦN 6. Đánh giá chương trình.

A. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ thiết lập các tiêu chuẩn và số liệu phối hợp với IDT và PCAT, để đánh giá DVCEP. Điểm chuẩn và số liệu, như được xác định trong Kế hoạch chiến lược, sẽ bao gồm cả các chỉ tiêu định lượng và định tính phản ánh các mục tiêu được nêu trong Cam kết này. Ví dụ:

(1) Các chỉ số định lượng có thể bao gồm, nhưng không giới hạn ở: chi phí dự án, thời gian hoàn thành dự án, tỷ lệ hoàn thành của thanh niên Duwamish Valley trong thực tập và thời gian thực hiện các sự kiện tuyển dụng của Cảng trong Cộng đồng.

(2) Các chỉ số định tính có thể bao gồm nhưng không giới hạn ở: kết hợp phản hồi của Cộng đồng và PCAT vào các quyết định của Cảng, kinh nghiệm về sự tham gia được cải thiện của nhân viên Cảng, tăng kiến thức về công bằng, đa dạng và nỗ lực hòa nhập của nhân viên Cảng và Cộng đồng.

(3) Đánh giá chương trình sẽ xem xét dữ liệu nhân khẩu học có liên quan để xác định tốt hơn những người hiện đang hưởng lợi hoặc thiếu quyền truy cập vào các chương trình và tài nguyên của Cảng. Nhân viên có nhiệm vụ thu thập dữ liệu phân tách khi khả thi.

B. Giám đốc điều hành, hoặc đại biểu, phối hợp với PCAT, sẽ cung cấp Kế hoạch đánh giá, trong đó sẽ mô tả cách giám sát và đánh giá DVCEP cũng như cách sử dụng kết quả đánh giá để cải thiện và ra quyết định DVCEP.

C. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, phối hợp với PCAT, sẽ cung cấp một báo cáo thường niên để cập nhật cho Ủy ban cảng về việc triển khai DVCEP cho năm trước.

Báo cáo sẽ bao gồm, nhưng không giới hạn ở những điều sau đây:

- (1) Mô tả các hoạt động được thực hiện;
- (2) Mô tả về các mục tiêu và thành tựu hàng năm của DVCEP;
- (3) Mô tả về các vấn đề và rào cản mà các bên liên quan tham gia gặp phải và các bước thực hiện để giải quyết các vấn đề;
- (4) Mô tả các bài học kinh nghiệm và thực tiễn mới tốt nhất;
- (5) Mô tả về các chiến lược và công cụ được sử dụng;
- (6) Một phân tích các nguồn lực và quan hệ đối tác cần thiết để thúc đẩy các chiến lược; và
- (7) Khuyến nghị cho các chiến lược mới để đạt được các mục tiêu DVCEP.

D. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ chỉ đạo nhân viên chính của Cảng, phối hợp với PCAT, cung cấp bản cập nhật hàng năm cho Cộng đồng bằng cách sử dụng các thực tiễn tốt nhất về sự tham gia công bằng.

E. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ xem xét kết quả DVCEP hàng năm để xác định xem DVCEP có đáp ứng các mục tiêu được quy định trong Cam kết này hay không.

F. Giám đốc điều hành, hoặc một đại biểu, sẽ trao quyền cho nhân viên chính của Cảng sửa đổi các hành động để đảm bảo rằng nhân viên Cảng tiếp tục tuân thủ đầy đủ Cam kết này.

## CHÚ Ý: KẾ HOẠCH CÔNG VIỆC 2020

## A. Giới thiệu

Vào tháng 7 năm 2019, PCAT đã triệu tập để xác định các ưu tiên sẽ làm cơ sở cho tất cả các hoạt động DVCEP cho năm 2020. Phác thảo dưới đây đóng vai trò là mô hình cho việc phát triển các kế hoạch công việc hàng năm và ngày được liệt kê có thể thay đổi.

## B. Trách nhiệm và nguồn lực

IDT bao gồm nhiều bộ phận Cảng có kế hoạch làm việc phù hợp với các lĩnh vực ưu tiên dưới đây. Các bộ phận được đại diện vào năm 2020 bao gồm Quan hệ Đối ngoại, Môi trường và Bền vững, Bộ phận Hàng hải / Bảo trì Hàng hải, NASA, Phát triển Kinh tế, Nhân sự và Văn phòng Công bằng, Đa dạng và Bao gồm.

## C. Thực hiện cam kết lợi ích cộng đồng Khi Ủy ban chấp nhận Cam kết, nhân viên sẽ điều hành DVCEP theo ba cấp độ:

## (1) Phát triển chương trình công bằng cộng đồng Thung lũng Duwamish

Chiến lược chính: Thể chế hóa các cấu trúc để ra quyết định chung, minh bạch, lãnh đạo và ảnh hưởng đến thiết kế và đánh giá DVCEP và các chính sách và thực tiễn của Cảng có liên quan.

- (a) Vào cuối Q1, hãy huấn luyện IDT của Port.
- (b) Vào cuối quý 2, hãy giúp điều phối các cuộc họp của các IDT bên ngoài T Thung lũng Duwamish
- © Tiếp tục lập trình liên tục (chẳng hạn như, nhưng không giới hạn ở: tiếp cận thực tập ở trường trung học, Lễ hội sông Duwamish, Song Duwamish Duwamish sống mãi.
- (d) Đến cuối quý 3, làm việc với PCAT trong việc thiết kế Kế hoạch chiến lược 3 năm, kế hoạch hoạt động hàng năm và Kế hoạch đánh giá để bao gồm điểm chuẩn và số liệu. Thung lũng Duwamish

## (2) Phát triển PCAT

Chiến lược chính: Hỗ trợ chính thức hóa cấu trúc PCAT, phát triển lãnh đạo và cộng tác với Cảng.

- (a) Vào cuối Q1, hỗ trợ PCAT tuyển dụng thành viên, đạt được năng lực và kỹ năng thông qua các khóa đào tạo.

- (b) Vào cuối quý 2, hỗ trợ sự hiểu biết của cộng đồng về ngân sách chương trình, thủ tục quản trị và quy trình hợp đồng.
- (c) Đến cuối quý 2, hỗ trợ PCAT hoàn thiện các quy định và cấu trúc, xác định vai trò / tiểu ban và thảo luận về nhu cầu đối tác và thỏa thuận bổ sung.
- (d) Đến cuối Q4, làm việc với PCAT để thực hiện các dự án ưu tiên PCAT.

(3) Dự án ưu tiên PCAT

Chiến lược chính: Thực hiện các hoạt động đạt được kết quả của chương trình. Sáng tạo và chủ động giải quyết các bất bình đẳng lịch sử và liên tục trong việc tiếp cận các lợi ích của Cảng trong khi giảm thiểu sự dịch chuyển của Cộng đồng.

Mục tiêu 1: Xây dựng năng lực cộng đồng và cảng để hợp tác liên tục

- (a) Vào cuối quý 2, làm việc với các IDT tập trung bên ngoài Thung lũng Duwamish để xác định các cơ hội phối hợp và tận dụng các nguồn lực.
- (b) Vào cuối quý 4, tổ chức Tour du thuyền trên sông đa ngôn ngữ hàng năm lần thứ ba.

Mục tiêu 2: Môi trường và Cộng đồng lành mạnh

- (a) Đến cuối Q1, tiếp tục chương trình quản lý môi trường sống trên biển của cảng.
- (b) Đến cuối quý 3, tiếp tục các dự án giáo dục chất lượng không khí của NASA phối hợp với Chiến lược không khí sạch cảng Tây Bắc và Chương trình không khí sạch liên minh sông Duwamish.
- (c) Đến cuối quý 3, hãy hoàn thành một nghiên cứu về mặt đất để đánh giá các điều kiện của vỉa hè và làn đường dành cho xe đạp trên các cơ sở của Cảng.
- (d) Đến cuối Q4, xây dựng hoàn thành khôi phục đường bờ tại 8th Ave N / Gateway Park North.
- (e) Đến cuối Q4, cung cấp tiến độ thiết kế trên 12th Ave. Phục hồi đường bờ Nam / Nam Elmgrove.

Mục tiêu 3: Sự thịnh vượng kinh tế tại chỗ

- (a) Đến cuối quý 2, bắt đầu chiến lược phát triển kinh tế do cộng đồng lãnh đạo.
- (b) Đến cuối Q4, làm việc với các IDT tập trung bên ngoài Thung lũng Duwamish để khám phá tính khả thi của một trung tâm đào tạo và thông tin việc làm liên cơ quan để thúc đẩy sự nghiệp liên quan đến Cảng.

- (c) Đến cuối Q4, hãy nghiên cứu và xác định các cơ hội trong thẩm quyền pháp lý của Cảng, để giải quyết vấn đề chống dịch chuyên. Bắt đầu thiết kế một hội thảo chống dịch chuyên sẽ giúp đào tạo IDT và Cộng đồng về các chiến lược và hoạt động của chương trình.

## ĐÍNH KÈM B: KẾ HOẠCH ĐÁNH GIÁ MẪU

### A. Giới thiệu

Kế hoạch Đánh giá là một lộ trình xác định các bước cần thiết để đánh giá các quy trình và hoặc kết quả của DVCEP. Kế hoạch Đánh giá: (1) Mô tả DCVEP và cách các hoạt động của nó đóng góp vào các hiệu ứng dự định; (2) Làm rõ mục đích DVCEP và kết quả dự đoán; (3) Phác thảo các quy trình để thực hiện DVCEP và cung cấp thông tin về việc DVCEP có hoạt động theo kế hoạch và đạt được các mục tiêu dự định hay nêu bật liệu có cần thực hiện thay đổi đối với DVCEP hay không.

### B. Nội dung kế hoạch đánh giá

Tài liệu bao gồm, nhưng không giới hạn, những điều sau đây:

- (1) Mô tả về DVCEP;
- (2) Một mô hình logic hoặc biểu diễn đồ họa về mối quan hệ giữa các hoạt động DVCEP và các hiệu ứng dự định;
- (3) Trọng tâm đánh giá hoặc một loạt các câu hỏi đánh giá bao quát, thúc đẩy các tiêu chí ưu tiên điểm chuẩn và số liệu;
- (4) Phương pháp đánh giá sẽ được thực hiện, bao gồm các chỉ số đánh giá và các biện pháp thực hiện, nguồn dữ liệu và phương pháp thu thập dữ liệu, vai trò và trách nhiệm;
- (5) Giải thích về cách thông tin sẽ được phân tích và giải thích, đối tượng cho kết quả và khi nào kết quả sẽ được gửi;
- (6) Phương pháp trong đó kết quả sẽ được phổ biến cho các bên liên quan

**From Left column to Right ( 9 columns) column and from the Top to the Bottom (4 rows)**

**MẪU KHUNG KẾ HOẠCH ĐÁNH GIÁ – TÁC ĐỘNG ĐẾN CỘNG ĐỒNG TU NHUNG  
HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN LÀ GÌ?**

Column 1. Row 1: CBC của Thung lũng Duwamish

Row 2: Mục tiêu 1: Nâng cao năng lực hợp tác liên tục giữa cộng đồng và Cảng

Row 3: Mục tiêu 2: Môi trường & Cộng đồng lành mạnh

Row 4: Mục tiêu 3: Thịnh vượng kinh tế tại chỗ

Column 2. Row 1: Hành động chính

Row 2: Tiếp cận Cảng nhằm mục tiêu dân số thành thạo tiếng Anh hạn chế

Row 3: Chương trình giáo dục chất lượng không khí

Row 4: Tu luyện các dự án kinh doanh mới thông qua tiếp cận cộng đồng

Column 3 Row 1: Các chỉ số / Biện pháp thực hiện

Row 2: • # thành viên cộng đồng có kiến thức gia tăng về cơ hội cộng tác với Cảng

Row 3: • # thành viên cộng đồng đã tham gia vào các chương trình giáo dục

- Gia tăng hiểu biết về khí thải liên quan đến Cảng

Row 4: • # người tham gia khóa đào tạo

- Gia tăng nhận thức về các cơ hội hợp đồng với Cảng

Column 4 Row 1: Phương pháp

Row 2: Khảo sát

Row 3: Khảo sát & thu thập dữ liệu định tính

Row 4: Khảo sát & thu thập dữ liệu định tính

Column 5 Row 1: Nguồn dữ liệu

Row 2: Dữ liệu khảo sát người tham gia

Row 3: Người tham gia phỏng vấn và dữ liệu khảo sát

Row 4: Phỏng vấn chủ doanh nghiệp